



وزارت جهاد کشاورزی
مدیریت توسعه روستایی و منابع انسانی



جمهوری اسلامی ایران

شماره: ...
تاریخ: ...
پرست: ...

بِسْمِ تَعَالَى

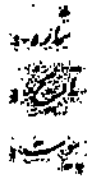
دستور العمل پوشش اسلامی در وزارت جهاد کشاورزی

یا ایها النبی قل لأزواجک و بناتک و نساء المومنین یدنین علیهن من جلابیبهن ذلک ادنی ان یرقن فلا یؤذین و کان الله غفورا رحیما
« ای پیامبر! به زنان و دختران خود و زنان مومن بگو که خود را با جامه بلند ببوشانند. این کار به جهت آنکه (به عفت) شناخته شوند و مورد آزار قرار نگیرند بهتر است و خداوند همواره آمرزنده و مهربان است.»

قرآن کریم، سوره احزاب، آیه ۵۹
مقدمه- با توجه به تاکید دین مبین اسلام و در راستای حفظ شعائر اسلامی و نیز رعایت عفت، حیا و حدود شرعی حجاب و به منظور اجرای قوانین و مقررات مربوطه به ویژه قانون عفاف و حجاب مصوب شورای فرهنگ عمومی و برنامه های هشتگانه ابلاغی از سوی ستاد صیانت از امنیت عمومی و حقوق شهروندی به شماره ۱/۸/۸۱/۳۲۲۴۹ مورخ ۱۳۹۰/۲/۴ و نیز با هدف ایجاد هماهنگی و قانونمندی در این خصوص در سطح وزارت جهاد کشاورزی، دستور العمل زیر لازم الاجرا می باشد.

ماده ۱- منظور از داشتن پوشش اسلامی رعایت حدود شرعی در حجاب می باشد که از طرف شرع مقدس و بواسطه مراجع عظام تقلید تعیین گردیده است.
ماده ۲- کلیه قوانین، مقررات و بخشنامه های ابلاغی از سوی مراجع ذی صلاح در خصوص عفاف، حجاب و پوشش اسلامی مبنای عمل و مورد تاکید می باشد.
ماده ۳- همکاران محترم در محیط کار نکات زیر را رعایت نمایند:

- ۱-۳ داشتن پوشش اسلامی مورد انتظار شرع مقدس اسلام برای همکاران زن (به جز کردی صورت و دنیست ها تا مج دست، بغینه اعضای بدن، کاملاً پوشیده باشند) و ترجیحاً استفاده از چادر به عنوان حجاب برتر
- ۲-۳ پرهیز از پوشیدن لباس های تنگ و کوتاه و دارای رنگهای غیرمتعارف و پیراهن نازک و آستین کوتاه
- ۳-۳ استفاده از جوارب های ساده و ضخیم و کفش های ساده و متعارف و حفظ پوشش اسلامی حین استفاده از رایانه، تلفن و ... با استفاده از ساق دست و نظایر آن
- ۴-۳ پرهیز از داشتن هر گونه آرایش، ناخن بلند و زبور آلات غیرمتعارف
- ۵-۳ رعایت حدود شرعی در نگاه کردن و صحبت با نامحرم



جمهوری اسلامی ایران



وزارت بهداشت و درمان
معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی

۳-۶- پرهیز از شوخی بیجا، طرح مسائل شخصی و خانوادگی و ترددهای غیر ضروری در محیطهای عمومی و اداری

ماده ۴- مدیران محترم موظف هستند در حوزه کاری خود موارد زیر را رعایت نمایند:

- ۴-۱- عدم بکارگیری خانمهای همکار بعنوان منشی
- ۴-۲- تفکیک محیط کار همکاران خانم و آقایان در حد امکان
- ۴-۳- تشویق و در اولویت قرار دادن همکاری که در رعایت عفاف و حجاب و ترویج این فرهنگ کوشاقتند، (در انتصابات، ترفیعات، تشویقات و ...)
- ۴-۴- نظارت بر حسن اجرای این دستور العمل در حوزه تحت سرپرستی خود

ماده ۵- همکاران محترم حراست موظف هستند با رعایت کامل موازین اخلاقی و برخورد اسلامی، از ورود مراجعین بدپوشش به داخل ساختمان ها جلوگیری نمایند.

ماده ۶- هیات رسیدگی به تخلفات اداری و هسته گزینش، ضمن در نظر داشتن جنبه های ارشادی و مشاوره ای، حسب مورد به وظایف مربوطه عمل نمایند.

ماده ۷- نظارت عالی بر حسن اجرای این دستور العمل بر عهده حوزه ها و دفاتر نمایندگی ولی فقیه در سراسر کشور بوده که این نظارت را با استفاده از شیوه های گوناگون و با کمک مدیران محترم واحدهای سازمانی اعمال کرده و گزارش پیشرفت کار را هر سه ماه یکبار برای ستاد صیانت از امنیت عمومی و حقوق شهروندی (مستقر در دفتر نماینده ولی فقیه در وزارت متبوع) ارسال نمایند.

ماده ۸- این دستور العمل در ۸ ماده در تاریخ ۹۰/۱۰/۱۳ در ستاد صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندان وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی به تصویب رسیده و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا می باشد.



وزارت جهاد کشاورزی
سازمان توسعه و مدیریت منابع انسانی



جمهوری اسلامی ایران

شماره ۱
تاریخ ۲
پوست ۱

بسمه تعالی

ملشور عفاف و حجاب وزارت جهاد کشاورزی

یا ایها التبی قل لأزواجک و بناتک و نساء المومنین یدنین علیهن من جلابیبهن ذلک ادنی ان یعرفن فلا یؤذین وکان الله غفورا رحیما
« ای پیامبر! به زنان و دختران خود و زنان مومن بگو که خود را با جامه بلند پوشانند. این کار به جهت آنکه (به عفت) شناخته شوند و مورد آزار قرار نگیرند بهتر است و خداوند همواره آمرزنده و مهربان است.»

قرآن کریم، سوره احزاب، آیه ۵۹

- با توجه به تاکید دین مبین اسلام و در راستای حفظ شعائر اسلامی و نیز رعایت عفت، حیا و حدود شرعی حجاب و نیز با هدف ایجاد هماهنگی و ضابطه مندی بیشتر و رعایت قوانین و مقررات مربوطه، موارد زیر که بعنوان منشور عفاف و حجاب در شورای فرهنگی وزارت جهاد کشاورزی به تصویب رسیده است جهت رعایت کارکنان وزارت جهاد کشاورزی (بویژه خواهران گرامی) و مراجعه کنندگان محترم اعلام می گردد:
- ۱- داشتن پوشش اسلامی مورد انتظار شرع مقدس اسلام (ترجیحا استفاده از چادر به عنوان حجاب برتر برای خانم ها)
 - ۲- پرهیز از پوشیدن لباس های تنگ و کوتاه و دارای رنگهای غیرمتعارف و پیراهن نارنگ و آستین کوتاه
 - ۳- استفاده از جوراب های ساده و ضخیم و کفش های ساده و متعارف و حفظ پوشش اسلامی حین استفاده از رایانه و تلفن با استفاده از ساق دست و نظایر آن
 - ۴- پرهیز از داشتن هر گونه آرایش، ناخن بلند و زیور آلات غیر متعارف
 - ۵- رعایت حدود شرعی در نگاه کردن و صحبت با نامحرم
 - ۶- پرهیز از شوخی بیجا، و طرح مسائل شخصی و خانوادگی و ترددهای غیر ضروری در محیطهای عمومی و اداری. (۷۷۲۵)

شورای فرهنگی
وزارت جهاد کشاورزی

- با احترام ، در راستای اجرایی شدن بند ۸ برنامه‌های ده‌گانه طرح عفاف و حجاب (تصویر پیوست) دستورالعمل آن به شرح ذیل جهت اقدام لازم ارسال می‌گردد .
- ۱ - حراست دستگاه موظف است با هماهنگی شورای امر به معروف و نهی از منکر (شورای ویژه عفاف و حجاب) نسبت به ارشاد و راهنمایی مراجعین و کارکنان آن سازمان که پوشش مناسبی ندارند از طریق عوامل خود اقدام نماید .
 - ۲ - حراست مکلف است از طریق اطلاع‌رسانی فعال و پویا اقدامات پیشگیرانه را انجام دهد .
 - ۳ - ارشاد مراجعین خانم بایستی توسط خواهران همکار که از سوی حراست توجیه می‌شوند صورت پذیرد .
 - ۴ - حراست مجموعه می‌تواند جهت ارشاد و راهنمایی از روحانیون و خواهران تحصیل‌کرده حوزوی استفاده نماید .
 - ۵ - عوامل همکارحراستی که مأموریت راهنمایی و ارشاد مراجعین و کارکنان سازمان را در موضوع فوق بر عهده می‌گیرند بایستی قبل از هر اقدامی نسبت به چگونگی برخورد با افراد توجیه و آموزش لازم را ببینند .
 - ۶ - در خصوص کارمندان دستگاه متبوع ، حراست درابتدا مکلف به تذکرلسانی به فرد خاطی می‌باشد .
 - ۷ - راهنمایی و ارشاد مراجعین ؛ همراه با احترام کامل در محیطی مناسب که در کنار درب ورودی در نظر گرفته شده ؛ انجام گیرد به نحوی که در حضور سایرین نباشد .
 - ۸ - راهنمایی و ارشاد کارکنان سازمان نیز همراه با احترام کامل و دور از معرض دید دیگران انجام شود .
 - ۹ - در صورت تکرار مسئله از سوی فرد خاطی ، گزارش موضوع به شورای ویژه عفاف و حجاب ارسال تا از آن طریق در اختیار هیئت بدوی رسیدگی به تخلفات قرار گیرد .
 - تبصره : شورای ویژه عفاف متشکل از نماینده رئیس دستگاه ، نماینده حراست ، نماینده شورای امر به معروف و نهی از منکر سازمان ، نماینده بسیج و نماینده کارکنان مجموعه می‌باشد .
 - ۱۰ - نیروهای حراست با پرهیز از هرگونه مشاجره لفظی و درگیری فیزیکی با مراجعین ، در صورت بروز مشکل از ناحیه آنان ، مراتب در اسرع وقت به ناجا منعکس و از آن طریق پیگیری نمایند .
 - ۱۱ - هزینه‌های جاری مترتب ، از طریق بودجه شورای امر به معروف و نهی از منکر آن سازمان تأمین می‌گردد .

تبصوه ۵) در پایان برنامه ها، نظر منجی شود و از اثربخشی آن ارزیابی بعمل آید.

تبصوه ۶) مدیران رده های مختلف در عزل و نصب ها، ترفیعات اداری و تمدید قراردادها، وضعیت پوشش و رفتار خلاف شؤونات اسلامی و عفاف کارکنان و مدیران (اعم از زن یا مرد) را مدنظر بگیرند. در صورت تکرار، نسبت به معرفی به هیاتهای تخلفات اداری و مجرومیت های اداری اقدام نمایند.

تبصوه ۷) مدیران دستگاهها نسبت به ایجاد حساسیت و انگیزه در ارتقای فرهنگ عفاف و حجاب و جلوگیری از بی تفاوتی کارکنان و مدیران تابعه در این موضوع با تدابیر ویژه مدیریتی اعمال نمایند.

یازدهم هفتم) تبلیغات محیطی با پلاکاردها و تابلوهای اثربخش، نصب مانیتور و ...

تبصوه ۸) نصب تابلوهای مناسب بصورت هنرمندانه و اثرگذار در خصوص ترویج فرهنگ عفاف و حجاب و رعایت شؤونات و پوشش اسلامی باشد.

تبصوه ۹) تغییر نوبه ای تابلوهای مذکور در طول سال طی ۴ مرحله انجام شود.

یازدهم هشتم) راهنمایی و ارشاد مراجعین نسبت به رعایت شؤونات اسلامی و جلوگیری از ورود افراد بد پوشش

تبصوه ۱) تذکر لسانی و آرایه بررشور و توصیه های ضروری به مراجعینی که پوشش اسلامی را رعایت نمی کنند.

تبصوه ۲) جلوگیری از ورود خانمها و آقایان بد پوشش و خودداری از آرایه خدمات در صورتیکه پس از ورود به محیط اداری، شؤونات و پوشش اسلامی را رعایت نکنند.

تبصوه ۳) نسبت به تهیه و تدوین دستورالعمل نحوه نظارت بر تردد ارباب و بیجوع و نوع برخورد با افرادی که رعایت حجاب را نمی نمایند، اقدام شود.

تبصوه ۴) گزارش از افراد هنجار شکن و متعرض در حوزه حجاب تهیه و برای پلیس امنیت اخلاقی ناجا ارسال شود.

یازدهم نهم) برگزاری جلسات ستاد صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندی و کمیته های تخصصی آن: (۱) فرهنگی و تبلیغی ۲- علمی و پژوهشی ۳- نظارتی و همگانی) در دستگاه مربوطه و سازمانهای تابعه

تبصوه ۱) این جلسات باید در ستاد وزارتخانه یا سازمان و واحدهای تابعه آنها و یا استانهای سراسر کشور بمنظور هماهنگی و اجرای برنامه های مورد نظر سیاست گذاری و برنامه ریزی و پیدا کردن راهکارهای جذاب برای حسن اجرای برنامه های ابلاغی (درون سازمانی و بیرون سازمانی) و بررسی وضعیت عفاف و حجاب در واحدهای تابعه و تحت پوشش و نظارت، در سال با حضور کلیه اعضای ستاد صیانت رده مربوطه و کمیته های سه گانه تخصصی جمعاً ۱۶ جلسه در سال (ستاد صیانت دستگاه: ۴ جلسه و کمیته های سه گانه: هر کدام ۴ جلسه) برگزار شود.

تبصوه ۲) اعضای ستاد صیانت هر دستگاه مسؤولین ذیل هستند:

۱) رئیس ستاد ۲) دبیر ستاد ۳) مسؤول فرهنگی ۴) فرمانده بسیج ۵) مسؤول روابط عمومی ۶) مسؤول حراست ۷) مدیر برنامه ریزی و مالی ۸) مشاور امور زنان ۹) مسؤول بازرسی ۱۰) مسؤول ستاد احیاء امر به معروف و نهی از منکر و اقامه نماز ۱۰) مدیر آموزش و پژوهش

تبصوه ۳) پس از اتمام جلسات ستاد صیانت، اعضا با تدبیر ریاست ستاد، نسبت به عملیاتی کردن مصوبات اقدام نمایند.

تبصوه ۴) مصوبات ستاد، حتماً به مراکز زیر مجموعه ابلاغ شود.

تبصوه ۵) اعضای ستاد صیانت هر دستگاه نسبت به اجرای مصوبات در مراکز زیر مجموعه نظارت داشته باشد.